

LA NORMA SA8000 E LA RESPONSABILITA' SOCIALE

L'azienda vuole farti lavorare in un ambiente **SERENO, SANO E SICURO!**

I principi della norma SA8000 sono:

	ASSENZA DI LAVORO MINORILE	Non è assolutamente tollerato il lavoro minorile o infantile.
	ASSENZA DI LAVORO FORZATO O OBBLIGATO	Il lavoro deve essere una libera scelta.
	SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO	L'azienda si impegna per farvi lavorare in ambienti salubri e sicuri.
	LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE E DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA	Siete liberi di iscrivervi ad un sindacato e di partecipare alle assemblee sindacali.
	ASSENZA DI DISCRIMINAZIONI	Non è tollerata alcuna forma di discriminazione, per nessun motivo! (etnia, sesso, religione, ecc.)
	PRATICHE DISCIPLINARI	Non vengono accettati in nessun caso trattamenti duri o inumani. L'azienda segue la legge in caso di comportamenti inappropriati.
	ORARIO DI LAVORO	L'azienda rispetta l'orario di lavoro previsto dalla legge.
	REMUNERAZIONE	Garanzia che gli stipendi siano in linea con quanto previsto dalla legge.

LO STANDARD SA 8000 IN EUROSIREL

Quali sono le persone di riferimento in azienda per la SA 8000?

Il **Social Performance Team** è la squadra che garantisce l'implementazione dei requisiti SA 8000 coordinando i progetti sociali in azienda, facilitando la comunicazione tra le diverse figure, aiutando a migliorare l'ambiente di lavoro.

Attualmente questa squadra è formata da:

- Rappresentante della Direzione per la SA8000 (Maddalena Lenti)
- Rappresentante dei lavoratori per la SA8000 (Alessio Patea)

La SA 8000 coinvolge **TUTTA** Eurosirel e richiede la partecipazione della direzione, dei dipendenti, dei fornitori, dei sub fornitori e dei clienti.

IL TUO PARERE È IMPORTANTE

Come posso segnalare un'anomalia/un suggerimento?

Se hai qualcosa da segnalare in relazione ai principi in cui crediamo, puoi farlo!

Si può fare riferimento al **Social Performance Team** oppure usare la cassetta delle segnalazioni vicino alla bacheca. Consulta la Politica Aziendale per ulteriori dettagli.

Non dimenticare che la segnalazione può anche essere anonima.

L'azienda ti assicura che **non ci saranno ritorsioni o conseguenze** e che la tua segnalazione sarà indagata dal Social Performance Team.

TI TENIAMO AGGIORNATO

Dove trovo gli aggiornamenti relativi alle segnalazioni?

Gli aggiornamenti vengono periodicamente esposti in bacheca. Puoi visualizzare lo *Stato di gestione delle segnalazioni ricevute* anche sulla pagina web di Eurosirel: visita la sezione: Certificazioni / SA8000.

Grazie per l'attenzione!

Il Social Performance Team

Febbraio 2025